FUNDACION CONSTRUYENDO FUTURO

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SGSST

PROGRAMA DE CAPACION ANUAL

2025

MARCO NORMATIVO

REFERENTE NORMATIVO	TEMATICA
Constitución Política de Colombia 1991, Art. 53	Contempla la Capacitación y el Adiestramiento como principio mínimo fundamental en el trabajo.
Política Nacional de Formación y Capacitación para el Desarrollo de Competencias Laborales	Establece lineamientos pedagógicos para el desarrollo de los Planes Institucionales de Capacitación desde el enfoque de competencias laborales
Ley 115 de 1994.	Por la cual se expide la Ley General de Educación.
Ley 489 de 1998	Establece el Plan Nacional de Capacitación como uno de los pilares sobre los que se cimienta el Sistema de Desarrollo Administrativo.
Ley 909 de 2004, Art. 36	Establece que el objetivo de la capacitación debe ser el desarrollo de las capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias para posibilitar el desarrollo profesional de los trabajadores y el mejoramiento en la prestación de los servicios
Ley 1064 de Julio 26/2006 y sus decretos reglamentarios	Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano establecida como educación no formal en la Ley general de educación.

PROCESO

Soporte del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Fundación Construyendo Futuro.

OBJETIVOS

Fortalecer y desarrollar las competencias laborales y comportamentales de los Trabajadores Independientes, contratistas y/o colaboradores de la Fundación Construyendo Futuro, a través de capacitaciones internas y externas con el fin de consolidar los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos, en beneficio de la promoción y protección de la salud de los mismo y en beneficio de la buena ejecución de los proyectos y/o convenios.

PROPOSITO

El propósito del plan de capacitación es de hacer partícipes a los trabajadores independientes dentro del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, brindando información que facilite la protección de la salid de los trabajadores independientes de la Fundación.

ALCANCE

El alcance va desde la identificación de las necesidades de formación en cada una de las sedes de la Fundación Construyendo Futuro, hasta finalizar midiendo su eficacia.

LINEAMIENTOS

Los lineamientos conceptuales del Plan de Capacitaciones anual de los Trabajadores Independientes y/o colaboradores de la Fundación Construyendo Futuro comprende lo siguiente:

- **CAPACITACIÓN :** La capacitación es el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, de acuerdo con lo establecido por la Ley General de Educación, dirigidos a prolongar y a

complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios y al eficaz desempeño del cargo.

- **FORMACIÓN:** La formación, es el proceso que tiene por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del Trabajador Independiente y/o colaborador, basada en los principios de buena fe, igualdad, moralidad, celeridad, economía, imparcialidad, eficacia, eficiencia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

- **ENTRENAMIENTO**: Es la modalidad de capacitación que busca impartir la preparación en el ejercicio de las funciones de los contratistas, con el objetivo de que se asimilen en la práctica los oficios. En el corto plazo, se orienta a atender necesidades de aprendizaje específicas requeridas para el desempeño del cargo, mediante el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes observables de manera inmediata.

- **Educación informal:** Es todo conocimiento libre y espontáneamente adquirido, proveniente de personas, Entidades, medios de comunicación masiva, medios impresos, tradiciones, costumbres, comportamientos sociales

Eliana Paola Martínez Cifuentes
Representante Legal
Fundación Construyendo Futuro ONG
Mayo 24 del 2025

FUNDACION CONSTRUYENDO FUTURO
CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO SG-SST

P	PROGRAMADO
E	EJECUTADO

Convenciones: **Progra** **Ejecutado**

No.	Tema Capacitación	Dirigido a:	Intensidad (Horas)		Ene.	Feb.	Mar	Abr.	May	Jun.	Jul.	Ago	Sep.	Oct.	Nov	Dic.	Responsable	Observaciones
1	Induccion en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	Funcionarios nuevos Contratistas nuevos	3	P						3							R. SG-SST	
				E														
2	Que es COPASST, Funciones y Responsabilides, investigaciòn AT, responsabilidad legarl	COPASST	4	P						1							R. SG-SST	
				E														
3	Que es Comité de Convivencia Laboral, Funciones y Responsabilidades, Normatividad	Miembros del Comité de Convivencia Laboral	2	P							3						R. SG-SST	
				E														
4	Acoso Laboral		2	P											3		R. SG-SST	
				E														
5	Curso virtual de capacitación de 50 horas del SST	Profesional apoyo del SST COPASST	50	P							4						R. SG-SST	Para los miembros del COPASST y coordinaciones
				E														
6	Prevención Riesgo Biomecánico: Higiene postural, manejo de cargas.	Todo el personal	3	P								3					R. SG-SST	
				E														
7	Sensibilizar al personal en Estilos de vida saludables	Todo el personal	3	P												3	R. SG-SST	
				E														
8	Prevención Riesgo Psicosocial: Sensibilización en la identificación temprana de sintomas de estrés, ejercico de respiración y manejo	Todo el personal	3	P										3			R. SG-SST	
				E														
9	Prevención psicosocial: Actitud terapeutica, servicio al cliente para persona mayor con habitabilidad de calle	Todo el personal	3	P						1							R. SG-SST	
				E														

10	Capacitacion en reporte de accidentes e incidentes de trabajo.	Todo el personal	**3**	**P**									**3**				R. SG-SST	
				E														
11	Sensibilizar en prevención de Riesgo Biologico.	Todo el personal	**3**	**P**							**3**						R. SG-SST	
				E														
12	Riesgo de condiciones de seguridad	Todo el personal		**P**									**3**				R. SG-SST	
				E														
13	Fortalecimiento Valores (Sé tú mejor versión)	Todo el personal	**3**	**P**													R. SG-SST	
				E														
14	Capacitar a los colaboradores en el uso adecuado de los EPP entregados.	Todo el personal	**3**	**P**					**3**	**3**				**3**		**3**	R. SG-SST	
				E														
15	Capacitar y entrenar a las Brigadas, (Resolucion 0256 de 2014) en primeros auxilios, evacuación, control de	Todo el personal	**3**	**P**									**3**				R. SG-SST	Miembros de la brigada
				E														